

## Skolebestyrelsens årsberetning 2017/2018

Kære forældre og medarbejdere på Højvangskolen

Når vi i skolebestyrelsen kigger tilbage på det forgangne skoleår 2017/ 2018, så har det været et år, som har budt på udfordringer, men også mange spændendeinitiativer og rigtig gode diskussioner omkring Højvangskolen. Både den skole vi har lige nu, men bestemt også den skole, som vi gerne vil have i fremtiden.

### Skoleledelsen

En af skolebestyrelsens opgaver i løbet af skoleåret var ansættelse af en ny viceskoleleder og efterfølgende en ny DUS/indskolingsleder. I slutningen af skoleåret 2016/17 stoppede vores hidtidige viceskoleleder Claus Østergaard, hvor vi startede skoleåret 2017/18 med at ansætte en afløser for Claus.

Valget faldt på vores hidtidige DUS/indskolingsleder Kristine Jakobsen, som syntes så godt om vores skole, at hun valgte at søge stillingen. Det betød så, at vi i skolebestyrelsen endnu engang skulle ansætte en ny DUS/indskolingsleder, og her valgte vi at ansætte Annette Evensen.

Skolens ledelse består nu af Christian, Kristine og Anette. Det er vi meget godt tilfredse med i skolebestyrelsen, da vi synes, at vi har fået sammensat en god ledelse for Højvangskolen.

### De faste opgaver

Skolebestyrelsen har en række faste opgaver, som løses henover skoleåret.

Vi godkender hvert år skolens årsregnskab og budgettet for det kommende år. Skolebestyrelsen har i en væsentlig indflydelse på budgettet, og har i samarbejde med skolens ledelse prioriteret ressourcerne.

I det indeværende skoleår har vi prioriteret en renovering af bygningen, der huser specialafdeling. Vi har fået installeret et Apple tv i alle klasser, så eleverne kan koble til projektoren i loftet uden problemer. Vi har givet tilskud til kantinedrift, så vi kan opretholde en god kantine for eleverne. Endvidere er der indkøbt robotter til håndværk og design, så vi kan udvikle elevernes kreative og innovative evner.

Kvalitetsrapporten for Højvangskolen gennemgås også hvert år. Kvalitetsrapporten indeholder en sammenligning af vores skole med alle folkeskoler i Aalborg Kommune, og vi diskuterer indholdet med skolens ledelse.

Som en del af skolebestyrelsens opgaver er også godkendelse af timefordelingsplanen for det kommende skoleår. Vi skal i den forbindelse kontrollere, at skolen overholder minimumstimetallet for de enkelte årgange i henhold til folkeskoleloven.

Skoleåret afsluttes med at der afholdes dimission for 9. klasserne, hvilket altid er en hyggelig aften med glade elever og forældre.

### Skolens principper

Skolebestyrelsen har i skoleåret arbejdet med skolens principper. Her har vi forældrevalgte medlemmer fået afstemt vores holdninger med holdningerne hos skolens personale og ledelse. Vi har udarbejdet i alt 20 principper for vores skole, og principperne kan findes på Højvangskolens hjemmeside [www.højvangskolen.dk](http://www.højvangskolen.dk) under skolebestyrelsen.

Vi har også arbejdet med skolens antimobbestrategi, som snart er færdig. Den mangler lige den endelige færdiggørelse i skolens pædagogiske udvalg.

### Mobilfri skole

Et andet emne vi har diskuteret i bestyrelsen er den mobilfri skole, da skolens ledelse og medarbejdere ønskede, at vi i skolebestyrelsen bakkede op om et forsøg med mobilfri skole. Resultat blev, at skolen kørte et forsøg med mobilfriskole indtil efterårsferien, hvor forsøget blev evalueret. Evalueringen viste, at skolen havde fået nogle elever, der er mere koncentrerede i undervisningen og mere involveret i fællesskabet i frikvartererne, når de ikke bruger tiden med at kikke ned i mobiltelefonen.

Skolebestyrelsen fik en tilbagemelding på, at de første positive tegn hurtigt viste sig. Undervisningen er ikke så forstyrret, og vores 9. klasser har spurgt til en fodbold til frikvarteret, selvom de ikke har spillet fodbold i frikvarteret i meget lang tid. Det er dejligt, at eleverne involverer sig i fællesskabet. En anden positiv historie er i forbindelse med 7. klassernes deltagelse i "Ung i Svenstrup" temadagen med andre 7. klasser fra Svenstrup. Vores elever brugte ikke mobilene i pauserne, mens eleverne fra de andre skoler sad på række og kikkede ned i mobilen. Det er et godt signal på, at tiltaget er relevant.

### Teknologi, innovation og design

På Højvangskolen har vi kommunens bedste lokaler til teknologi, innovation og design, hvilket vi er meget stolte af. Her arbejder eleverne i dejlige lyse og indbydende lokaler med ny teknologi. Der er bl.a. investeret i en 3D printer, robotter og udstyr, der bruges til Lego Leauge.

Flere elever har deltaget i et samarbejde med andre skoler omkring 3D print. Endvidere har eleverne deltaget i et arrangement i Shoppen i City Syd, hvor de viste deres evner frem.

Lego Leauge er et utroligt populært valgfag for eleverne, hvor de arbejder med bl.a. bygning af robotter og andre opgaver. Vi har haft to hold til et regionalt stævne i Nørresundby Idrætscenter. Det ene hold ved navn "Mind of Creation" bestående af elever i 8 og 9. klasse kvalificerede sig til den skandinaviske finale i Lego Leauge. Vore hold var ikke de bedste til at bygge robotterne, men når den oprindelige plan A for robotten kiksede i konkurrencen, kunne vores hold tænke selv hurtigt og lave en plan B for robotten – det kunne holdene fra Østen ikke. Det er sådan noget, der gør en forældre og skolebestyrelsesformand stolt af eleverne og lærerne på Højvangskolen.

### Høringssvar

Vi har i år afgivet flere høringssvar til Skoleforvaltningen. Vi har bl.a. kommenteret på besparelser på tekniskserviceledelse, besparelse på DUS ledelse og inklusionsrapport, da vi i skolebestyrelsen vurderede, at disse tiltag kunne have en uheldig påvirkning på Højvangskolen. Herudover har vi også kommenteret på Kvalitetsrapporten.

### Kontaktforældre

De forældrevalgte medlemmer i skolebestyrelsen har i år valgt at arbejde videre med konceptet, hvor vi indkalder kontaktforældre fra de enkelte klasser til et møde, så vi har en mere direkte kontakt til de enkelte klasser. Det er vores håb, at vi herved får en bedre fornemmelse af, hvordan forældrene synes, det går med Højvangskolen, og derved giver os forældrevalgte input til vores videre arbejde i skolebestyrelsen. Det er afholdt et møde i april 2018, hvor vi bl.a. diskuterede dannelse og kommunikation mellem skole og hjemmet. Skolebestyrelsen fik på mødet input fra forældrene, som vil indgå i arbejdet for den nye skolebestyrelse efter sommerferien. På nuværende tidspunkt er planen, at de forældrevalgte medlemmer i skolebestyrelsen også fremadrettet vil afholde et til to af disse møder i hvert skoleår, men den endelige beslutning tages i den nye skolebestyrelse efter sommerferien.

### Elevtal

Det er med stolthed, at jeg lige vil nævne, at vores skole er utrolig populær i lokalområdet, hvilket vi kan være stolte af. Vi har nu 434 elever i alt og inden for en 5-10 årig periode, forventer vi over 500 elever på vores skole. Det giver selvfølgelig pladsproblemer, og skoleforvaltningen er gjort opmærksomt herpå. Der er på nuværende tidspunkt tilmeldt 24 elever i hver af de kommende 0. klasser, hvilket er tilfredsstillende. Højvangskolen oplever på baggrund af ovenstående et stigende pres på søgning af elever i andre klasser både i og udenfor skoledistriktet.

Det har betydet, at skolebestyrelsen i samråd med skolens ledelse har truffet den beslutning, at vi ikke siger ja til elever, der ikke bor i distriktet, hvis der i gennemsnit er 24 elever i hver klasse på årgangen. Det er ikke populært, men nødvendig af hensyn til skolens økonomi.

I samme forbindelse skal nævnes, at elevsammensætningen i specialafdelingen blev ændret fra starten af dette skoleår, således at det kun rummer 5.-10 klasse, og ikke som tidligere alle årgangene fra 0. til 10. klasse.

Det skyldes, at Skoleforvaltningen har ønsket have et samlet tilbud for disse årgange på Højvangskolen, mens de mindste årgange er placeret på Sofiendalskolen.

Personalet har planlagt ændringen af elevsammensætningen og udført arbejdet med krum hals, selvom deres arbejdsbetingelser blev ændret – tak for det. Det skal bemærkes, at der i alt har været 38 børn i det skoleår, mens der for 3 år siden kun var 24 børn i den daværende D-afdeling. Denne udvikling i elevtal og alderssammensætning betød, at vi rent budgetmæssigt også fik en udfordring, da lokalerne i specialafdelingen ikke er helt tidssvarende til denne elevgruppe, hvorfor der blev lavet en tiltrængt renovering af lokalerne i efterårsferien.

### Kantinen

Vi har i skolebestyrelsen fulgt arbejdet med driften af den nye kantine. Vi synes, at vores kok Joakim har gjort et kæmpe stykke arbejde, så vi har fået en god kantine til glæde for skolens elever og personale. Det kan vi være stolte af. Kantinen er i god gænge med gennemsnitlig ca. 150-200 daglige ekspeditioner, hvilket må betyde, at vores elever har taget rigtigt godt i mod vores nye kantine. Vi kan kun opfordre til at endnu flere elever benytter kantinen, så vi fortsat kan have dette tilbud til eleverne.

### Skolebestyrelsens sammensætning

Som en følge af skolereformen har vi i skolebestyrelsen arbejdet på at få et eksternt bestyrelsesmedlem, uden børn på Højvangskolen, i skolebestyrelsen. Det er lykket os at få Frank Nielsen til at indtræde i skolebestyrelsen. Frank Nielsen er souschef på FC Højvang og målet er, at han kan bidrage med en anden synsvinkel omkring arbejdet i skolebestyrelsen. Frank Nielsen har nu siddet i en et årig periode og har allerede tilkendegivet, at han gerne vil blive siddende i skolebestyrelsen næste skoleår.

Der har inden skoleårets slutning været valg af forældrevalgte medlemmer til den nye skolebestyrelse. Der var genvalg til 3 forældre, mens 4 nye er kommet til. Et af de nuværende medlemmer fortsætter som suppleant. Repræsentanterne for skolens ledelse og personale er uændret, mens der i det nye skoleår også vælges nye elevrepræsentanter.

### Afslutning

Til slut vil jeg sige tak til alle de forældrevalgte medlemmer i skolebestyrelsen, da indeværende valgperiode som nævnt stopper med udgangen af dette skoleår. Jeg synes, at vi har haft et godt og konstruktivt samarbejde i de seneste 4 år. Vi har haft rigtigt travlt med mange forskellige opgaver, men alle opgaverne synes jeg, er blevet løst fuldt ud tilfredsstillende.

Der skal også lyde en stor tak til skolens ledelse, personalerepræsentanter og elevrepræsentanter i skolebestyrelsen. Jeg synes, at alle har gjort et rigtigt godt stykke arbejde for Højvangskolen.

Endnu en gang tak for samarbejdet, og de bedste ønsker for Højvangskolen fremover.

Morten Jeppesen, formand